



ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ

**Пермской краевой территориальной организации
профсоюза работников народного образования и науки РФ
за 2015 год**



*Пермь
2016*



Наше кредо: Позитив и движение вперед!

Наши принципы:

- ✓ Последовательность действий в достижении поставленных целей, четкое проблемно-целевое планирование деятельности.
- ✓ Непосредственное участие в работе общественных органов управления в обществе и отрасли, временных и постоянных рабочих группах при органах власти.
- ✓ Постоянное повышение профессионального уровня профсоюзных кадров и актива. Обладание в переговорных процессах компетентностью не ниже, чем у оппонента.
- ✓ Опора на анализ ситуации и факты.
- ✓ Вовлечение в совместную деятельность членов Профсоюза.
- ✓ Информированность и информирование.

Пермская краевая территориальная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ объединяет **80191** член Профсоюза.

Среди них **46697** работающих, **19882** обучающихся, **13612** неработающих пенсионеров.

Охват профсоюзным членством составляет **83%**.

По сравнению с 2014 г. произошло снижение количества работающих членов профсоюза. Основной причиной снижения численности членов профсоюза является продолжающиеся меры по оптимизации образовательных организаций, а также уточнение численности в ряде местных организаций при проведении ревизий организационно-финансовой деятельности организаций.

Работа выборных органов краевой организации носит системный и комплексный характер, предпринимаются значительные усилия по всем уставным направлениям деятельности, как в реализации основной защитной функции Профсоюза, так и в вопросах укрепления самой организации.

В 2015 г. проведен пленум краевой организации «Об итогах IX Съезда ФНПР, VII Съезда Профсоюза, XXVI отчетно-выборной конференции Объединения организаций профсоюзов Пермского края «Пермский крайсовпроф» и задачах профсоюзных организаций по выполнению принятых решений», проведено 9 заседаний президиума крайкома профсоюза, на которых было рассмотрено 22 тематических вопроса, такие как «О работе профсоюзных организаций Березниковской ГТО профсоюза по представлению и защите социально-экономических интересов членов профсоюза», «О деятельности Орджоникидзевской РТО профсоюза г. Перми по организации социального партнерства в сфере охраны труда», «Об организационно-массовой, информационной работе и спортивных мероприятиях в Октябрьской РТО профсоюза» и др.



Делегация Пермского края принимает участие в работе VII Съезда Общероссийского Профсоюза образования.

ОСНОВНЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ ГОДА И ЗАДАЧИ НА БЛИЖАЙШУЮ ПЕРСПЕКТИВУ:

Безусловным приоритетом в работе краевой организации является системная, многоплановая деятельность по повышению уровня жизни работников образования, студентов; контроль за выполнением майских (2012 г.) Указов Президента РФ В.В. Путина, работа по повышению престижа профессии педагога, созданию законодательной основы для решения социально-экономических вопросов.

В этих целях широко используются все механизмы социального партнерства, непосредственное участие в управлении системой образования на всех возможных уровнях, вовлечение в число сторонников различных институтов гражданского общества.

I. ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА.

В Пермском крае целевые показатели по уровню оплаты труда работников отрасли согласно дорожной карте исполнены в полном объеме.

За 12 месяцев соотношение средней заработной платы педагогических работников в сфере общего образования к средней заработной плате в крае составило **103%, или 29270 рублей.**

Соотношение средней заработной платы педагогических работников в дошкольных образовательных учреждениях к средней заработной плате в сфере общего образования составило **103%, или 25836 рублей.**

Уровень средней заработной платы педагогических работников учреждений дополнительного образования детей по итогам 2015 г. составил **24328 рублей, это 85%** от средней заработной платы учителей в Пермском крае.

Уровень средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения в учреждениях среднего профессионального образования за 2015 год составил **28827 рублей (или 101%).**

В Пермском крае принято Соглашение между Объединением организаций профсоюзов Пермского края «Пермский крайсовпроф», Правительством Пермского края и региональным объединением работодателей «Сотрудничество» «О минимальном размере заработной платы в Пермском крае», согласно которому с 01.01.2016 г. минимальная заработная плата всех категорий работников не должна быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения Пермского края.

В бюджете Пермского края и в 2015, и на 2016-й гг. предусмотрены средства в размере **40 млн. рублей** для премиальных выплат работникам образования по проекту «Ступени».

ЗАДАЧИ НА БЛИЖАЙШУЮ ПЕРСПЕКТИВУ:

- Не допускать в 2016 г. снижения уровня оплаты труда работников отрасли, а также нарушений сроков выплаты зарплаты.
- Добиваться полной реализации Соглашения о минимальной заработной плате.
- Осуществлять контроль за соотношением постоянной и переменной части в структуре заработной платы работников (80 к 20, 70 к 30).
- Следить за своевременностью выплат и размером стипендий.

II. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ РАБОТНИКОВ И СТУДЕНТОВ.

1.	Кол-во членов Профсоюза в региональной (межрегиональной организации)	80191 чел., из них 46697 работающих членов профсоюза
----	--	--

2.	Наименование социальных программ	Количество участников программы	% участников программы от общего числа членов Профсоюза
2.1.	<p>В 2015 г. (марте) удалось добиться принятия закона Пермского края в новой редакции «Об обеспечении работников государственных и муниципальных учреждений Пермского края путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление».</p> <p>Внимание! Раньше закон приходилось ежегодно продлевать, в 2015 г. принят на 3 года.</p>	Около 3 тыс. санаторно-курортных путевок из средств краевого и муниципальных бюджетов.	от 46697 работающих членов профсоюза 6,4%
2.2.	<p>В полном объеме реализуется ст. 23 закона Пермского края «Об образовании», содержащая социальные гарантии:</p> <ul style="list-style-type: none"> - подъемные молодым специалистам; - ежемесячные надбавки молодым специалистам до 3х лет работы; - повышенные надбавки тем молодым специалистам, которые успешно закончили учебное заведение и работают в отрасли; - доплаты педагогическим работникам, успешно прошедшим аттестацию; - доплаты педагогическим работникам, имеющим отраслевые награды; - доплаты педагогическим работникам, имеющим государственные награды; - для сельских специалистов все вышеперечисленные меры социальной поддержки устанавливаются в повышенном размере; - для работников специальных 	<p>50 тыс. рублей</p> <p>2600 рублей ежемесячно</p> <p>к 2600 еще 1300 рублей ежемесячно</p> <p>2600 рублей ежемесячно</p> <p>1300 рублей ежемесячно</p> <p>2600 рублей ежемесячно</p> <p>на 25%</p> <p>на 20%</p>	<p>от 46697 работающих членов профсоюза</p> <p>5,8%</p> <p>14,7%</p> <p>9,4%</p> <p>0,5%</p> <p>39,2%</p> <p>0,3%</p>

	<p>- Закон Пермского края № 3-ПК «Об именных стипендиях для аспирантов государственных образовательных учреждений высшего профессионального образования и научных учреждений, расположенных на территории Пермского края.</p> <p>- Закон Пермского края № 309-ПК «Об именных стипендиях Пермского края для студентов государственных образовательных организаций высшего образования».</p> <p>- Закон Пермского края № 404-ПК «О награждении знаком отличия Пермского края обучающихся общеобразовательных учреждений, профессиональных образовательных организаций Пермского края».</p> <p>- Закон Пермского края № «О дополнительных мерах социальной поддержки отдельной категории пенсионеров, которым присуждена ученая степень доктора наук».</p>	<p>8050 рублей ежемесячно. Всего в 2015 г. 2052,8 тыс. рублей для 23 человек.</p> <p>5750 рублей ежемесячно. Всего в 2015 г. 1759.5 тыс. рублей для 51 чел.</p> <p>5000 рублей при награждении. Всего в 2015 г. 225 тыс. рублей для 45 человек.</p> <p>15 тыс. рублей ежемесячно.</p>	16,5%
2.5.	В Пермском крае производится компенсация фактически произведенных расходов на приобретение абонентских билетов на проезд железнодорожным транспортом общего пользования пригородного сообщения для студентов.	50% стоимости проезда.	100%
2.6.	В 2015 г. продлено действие долгосрочной целевой программы (была закончена в 2014 г.) «Улучшение жилищных условий молодых учителей Пермского края».	Оплата из краевого бюджета первоначального взноса на ипотеку и льготная ставка по кредиту.	145 молодых педагогов от 46697 работающих членов профсоюза 0,3%
2.7.	Предусмотрены средства на летний отдых и оздоровление детей работников.	50% стоимости путевки из средств краевого бюджета, 30% стоимости путевки - из муниципального бюджета.	от 46697 работающих членов профсоюза 19,8%
2.8.	Закон Пермского края «О ветеранах труда Пермского края» № 146-ПК.	5671.12 рублей ежегодно	от 13612 неработающих членов профсоюза - 100%

2.9.	Закон Пермского края «О социальной поддержке пенсионеров, имеющих большой страховой стаж» № 1147-167.	417 рублей ежемесячно (всем) 498.33 рублей ежемесячно (адресно). 466.8 рублей ежемесячно (адресно). Право на приобретение социального проездного документа (город, пригород, ж/д).	от 13612 неработающих членов профсоюза – 100%
2.10.	Различные формы материальной помощи членам профсоюза: - кредиты краевого совета профсоюзов от доходов профсоюзного имущества под 10% годовых (по решению президиума крайсовпрофа); - материальная помощь в увеличенном размере по Положению в особо сложной жизненной ситуации; - материальная помощь из средств краевой организации;	Общая сумма – около 4,5 млн. рублей. 11 чел. по 10 тыс. рублей 1153689 рублей 300 человек.	от 80191 члена профсоюза- 1%
2.11.	Широко развито оказание различного рода скидок по дисконтным картам (организованных профсоюзом).	скидки – до 20%.	Около 25%
2.12.	Содействие в организации бесплатных медицинских осмотров, медицинского страхования, диспансеризации работников.		от 80191 члена профсоюза- около 80%

ЗАДАЧИ НА БЛИЖАЙШУЮ ПЕРСПЕКТИВУ:

- Добиваться индексации дополнительных мер социальной поддержки.
- Добиваться включения в долгосрочную целевую программу улучшения жилищных условий работников дошкольных учреждений.
- Подготовить новые предложения и инициативы по формированию дополнительных пенсий для работников образования на условиях личного софинансирования работника.
- Не допустить отмены дополнительных расходных обязательств края в связи с экономическим кризисом.

III. ВОПРОСЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ.

Помимо вопросов оплаты труда, организации работы по расширению социальных гарантий работников, краевой комитет профсоюза проводит большую работу по участию в аттестации работников, в формировании нормативного сопровождения процедуры аттестации, в организации творческих профессиональных конкурсов «Учитель года»,

«Воспитатель года», в работе различных советов и рабочих групп, связанных с профессиональной деятельностью педагогических работников.

Краевой комитет профсоюза стал инициатором проведения в 2015 г. ряда «круглых столов» с различными узкими категориями работников. Цель - определить ожидания членов профсоюза различных структур профсоюзной организации, выстраивания целевой работы.

Крайком профсоюза принимает активное участие в работе ЦС Профсоюза по вопросам дополнительного образования.



IV. УЧАСТИЕ В ФОРМИРОВАНИИ РЕГИОНАЛЬНОГО И ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В ОБЛАСТИ ОБРАЗОВАНИЯ.

Председатель краевой организации Галайда З.И., являясь депутатом краевого Законодательного Собрания, представляет интересы отрасли в Законодательном Собрании Пермского края, участвует во всех рабочих группах по подготовке законопроектов социальной направленности к принятию.

Главное достижение 2015 г.: удалось сохранить все законы Пермского края, определяющие дополнительные социальные гарантии. (Некоторые законы по ветеранам труда, пенсионерам откорректированы с учетом принципа нуждаемости).

Правозащитная деятельность не ограничивается законотворческим направлением.

В 2015 году правозащитная работа осуществлялась силами 29 правовых инспекторов труда из них 1 штатный работник аппарата, 27 внештатных и 1 по гражданскому договору.

Правовыми инспекторами проведена **191 проверка** работодателей за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Из них 97 были комплексными, 36 тематическими, 19 проверок было проведено совместно с сотрудниками органов прокуратуры, 4 – совместно инспекторами федеральной инспекцией труда.

Итоги 4 комплексных проверок в Краснокамском районе: Стряпунинская школа, школы № 2,5, д/с № 46 г. Краснокамска были обсуждены на совещании с участием

председателей профкомов ППО, председателей РТО, работодателей и представителя городского управления образования.

В отчетном периоде была проведена следующая работа:

- в органы прокуратуры было направлено **17 материалов** по нарушениям законодательства, по 14 из которых были приняты меры прокурорского реагирования;
- проведена экспертиза более **50 законопроектов** и иных нормативных правовых актов регионального и муниципального уровня;
- проведена экспертиза **268 коллективных договоров, соглашений, локальных актов и иных документов правового характера**;
- рассмотрено более **400 обращений** членов профсоюза;
- на приеме было принято более **2000 человек**.

Правовые инспекторы в отчетный период оказывали досудебную и судебную помощь членам профсоюза, первичным профсоюзным организациям и членским организациям по составлению процессуальных документов в суды, а также давали консультации правового характера для разрешения спорных вопросов в досудебном (внесудебном) порядке. В 2015 году было подготовлено 31 исковое заявление: из них – 1 о восстановлении на работе, 16 – о взыскании задолженности по заработной плате и иным положенным выплатам, 5 – о назначении досрочной пенсии, 4 – по вопросу присвоения звания «Ветеран труда» и 9 по иным категориям. Из них были удовлетворены полностью или частично 29.

V. ВОПРОСЫ ОХРАНЫ ТРУДА.

ОСНОВНЫМИ НАПРАВЛЕНИЯМИ И ПРИОРИТЕТАМИ В РАБОТЕ В 2015 ГОДУ БЫЛИ:

1. Выполнение программы «Улучшение уровня условий труда и здоровья работающих членов профсоюза на период 2010-2015 годы» в Пермском крае.
2. Повышение грамотности работников-членов профсоюза в вопросах охраны труда и обеспечения безопасности образовательной организации через различные формы обучения, в том числе через аккредитованные организации.
3. Повышение роли института уполномоченных и внештатных технических инспекторов через совершенствование административно-общественного контроля за проведением специальной оценки условий труда, соблюдением работодателями Законодательства об охране труда.
4. Активизация работы по разработке и внедрению системы управления охраной труда через методическую и практическую помощь руководителям образовательных организаций и лицам, ответственным за охрану труда.
5. Обобщение и распространение передового опыта работы уполномоченных по охране труда, внештатных технических инспекторов через проведение конкурсов и краевых форумов.
6. Мотивация профсоюзного членства через реализацию принципов социального партнерства в сфере охраны труда и проведение тематических и комплексных проверок образовательных организаций, в том числе с органами государственного контроля и надзора.
7. Добиваться выделения финансовых средств в региональном бюджете и в нормативах субвенций на мероприятия по охране труда через совместные действия с Пермским крайсовпрофом, Гострудинспекцией в Пермском крае, другими органами Государственного контроля и надзора.
8. Сотрудничество и взаимодействие с Министерством образования и науки Пермского края, Департаментом образования администрации г. Перми, Пермским краевым центром охраны труда, Пермским крайсовпрофом, муниципальными органами управления образованием, ФСС и СМИ.

9. Создание методических кабинетов (классов) и опорных учреждений по охране труда в территориях Пермского края.

РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ:

Через различные формы *было обучено более 700 человек*, включая внештатных технических инспекторов, вновь избранных председателей РТО (ГТО), руководителей и их заместителей, уполномоченных по охране труда.

В рамках социального партнерства финансовую поддержку обучения, проведения конкурсов по охране труда и других мероприятий традиционно осуществляло Министерство образования и науки Пермского края, выделяя на эти цели суммы от 100 и более тысяч рублей.

Проблемы в охране труда, здоровьесбережении преподавателей и учителей, а также профзаболеваемости рассматривались на межвузовском круглом столе, а также круглом столе образовательных учреждений профессионального образования Пермского края. Принятые решения были направлены в соответствующие органы исполнительной и законодательной власти Пермского края.

В практике активно применялись такие формы работы, как контроль выполнения Соглашения по охране труда в вузах, совместные обучающие семинары с руководителями, профактивом и специалистами, а также совместные с прокуратурой, Гострудинспекцией, Роспотребнадзором тематические проверки выполнения работодателем Законодательства о труде.

Безопасность и охрана труда в системе образования рассматривалась отдельным вопросом в Пермской краевой 3х-сторонней комиссии.

В отчетном году крайком активно сотрудничал с ФСС по Пермскому краю в разъяснении руководителям механизма финансирования предупредительных мер по охране труда.

При проведении специальной оценки условий труда и аттестации рабочих мест по условиям труда в образовательных организациях работу профсоюзная организация осуществляла через общественный контроль за предоставлением гарантий и компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда.

Результатом активизации работы по правовой и социальной защите прав работников на безопасные условия труда явилось то, что за отчетный период число пострадавших при несчастных случаях значительно снизилось, а тяжелых, групповых и смертельных не было.



А.В. Залаев принимает участие в заседании Совета управления технической инспекции Общероссийского Профсоюза образования.

ЗАДАЧИ НА БЛИЖАЙШУЮ ПЕРСПЕКТИВУ:

- Добиваться качества проведения обязательных периодических медицинских осмотров и диспансеризации работников через усиление общественно-административного контроля за условиями и охраной труда.
- Добиваться решения проблемы целевого финансирования охраны труда через изменение норматива субвенций.
- Добиваться законодательной инициативы министерства здравоохранения РФ по внесению поправки в Приказ Минздравсоцразвития России от 27.04.2012 г. № 417 и «Об утверждении перечня профессиональных заболеваний», а именно добавить пункт 4.7.2 фарингит раздела IV. «Заболевания, связанные с физическими перегрузками и функциональным перенапряжением отдельных органов и систем».
- Продолжать оказывать методическую и практическую помощь руководителям образовательных организаций, председателям РТО (ГТО), вузовским организациям, уполномоченным по охране труда, внештатным техническим инспекторам труда, другим работникам по созданию и функционированию системы управления охраной труда и проведению специальной оценки условий труда.

VI. ИННОВАЦИОННЫЕ ФОРМЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.

Пермская краевая территориальная организация профсоюза несколько лет подряд занимала призовые места во Всероссийском конкурсе инновационных форм работы в номинации «Оздоровление работников». Данное направление деятельности получило широкое развитие, так как отвечает запросам членов профсоюза.

По инициативе краевого комитета профсоюза в крае принят и действует региональный закон «*О санаторно-курортном лечении и оздоровлении работников бюджетной сферы*», согласно которому под контролем профсоюзных организаций ежегодно распределяются свыше 3 тыс. санаторно-курортных путевок из средств краевого и муниципальных бюджетов (на условиях софинансирования). Отличие 2015 года от предыдущих лет заключается в том, что закон «О санаторно-курортном лечении и оздоровлении работников бюджетной сферы» принят в новой редакции и, если ранее он принимался на 1 год и ежегодно необходимо было продлевать его действие, то в 2015 году он принят на 3 года. Это существенно усилило степень гарантии по оздоровлению работников.

В Пермском крае в собственности профсоюзов имеются два санаторно-курортных учреждения: *курорты «Ключи» и «Красный Яр»*, в которых организовано льготное оздоровление членов профсоюза: **за 50%** стоимости путевки – *18 путевок в год*, **за 80%** стоимости путевки – *120 путевок в год* для членов профсоюза системы образования. Доплата за льготу осуществляется за счет средств профбюджета краевого совета профсоюзов (прибыль от имущества профсоюзов).

Территориальными профсоюзными организациями для оздоровления и отдыха членов профсоюза активно используются санатории, профилактории и туристические базы, расположенные на территории муниципальных образований, например, в Лысьвенском муниципальном районе – санатории «Зорька», «Лесная дача», «Уральские зори», в Чусовском районе - туристическая база «Усть-Косьва» и т.д.

Популярны среди работников отрасли поездки выходного дня, организуемые территориальными районными, городскими профсоюзными организациями, крайкомом профсоюза. Это, прежде всего, массовое 2х-3х дневное оздоровление и отдых членов профсоюза на базе региональных курортов «Красный Яр», «Усть-Качка», «Демидково», «Ключи», экскурсионные поездки по достопримечательностям Пермского края. Новшеством 2015 года стали ознакомительные 2-х дневные поездки в санатории Татарстана, Башкирии, Удмуртии, Тюмени, Екатеринбурга. Реализуется проект

«Перезагрузка» для руководителей образовательных организаций, педагогов, детей (оплата – собственные средства).



Выездной семинар бухгалтеров в санатории «Демидково».

2015 год отмечен установлением **новых партнерских отношений** в рамках деятельности краевого комитета по организации оздоровления и отдыха работников:

- ❖ заключено соглашение на приобретение льготных санаторно-курортных путевок (скидка 23-33%) в ЗАО «Курорт «Усть-Качка». Только в ноябре-декабре там оздоровились 50 членов профсоюза вместе с семьями (в том числе путевки «Мать и дитя»).
- ❖ налажено взаимодействие по предоставлению льгот на путевки в санатории и курорты Краснодарского края, городов Железноводск, Кисловодск, Пятигорск, Минеральные воды, Ессентуки.
- ❖ заключено соглашение с туристической компанией ООО «Кама Тревел» по предоставлению членам профсоюза льготных путевок (15-20% скидка) на теплоходные туристические и прогулочные поездки. Данный вид отдыха пользуется большим спросом у работников отрасли. Количество работников, участвующих в этих заездах, в некоторых районах достигает от 500 до 1,5 тыс. человек в год.

Оздоровление студентов высших учебных заведений осуществляется на базе вузовских санаториев-профилакториев Пермского государственного национально-исследовательского университета и Пермского национально-исследовательского политехнического университета. Санатории-профилактории реализуют полный годовой цикл заездов, контроль за распределением путевок осуществляют профсоюзные организации студентов.

Студенческие профсоюзные организации организуют и контролируют освоение федеральных средств на оздоровление студентов. Студенческие организации активно реализуют такие формы оздоровления студентов, как льготные абонементы в бассейн, фитнес-клубы, тренировочные залы, направляя на эти цели средства профбюджета, спонсорские средства, а также средства, полученные в результате участия в конкурсах социальных проектов. Традиционными стали такие формы активного отдыха студентов, как Краевой туристических слет студентов и Краевая спартакиада. Большой популярностью пользуется отдых на туристических базах Пермского края.

В учреждениях профессионального образования на организацию лечения и отдыха работников выделяются значительные суммы из внебюджетных источников по коллективному договору, к примеру, в Пермском национальном исследовательском политехническом университете на санаторно-курортное оздоровление выделено более

3х млн. рублей, в том числе путевки «Мать и дитя», медицинское обслуживание, медосмотры, оздоровление работников в своем профилактории в спортивно-оздоровительном комплексе.

В последнее время активно стали выделяться внебюджетные средства на приобретение санаторно-курортных путевок в учреждениях СПО согласно коллективным договорам (до 6 путевок в год в одном учреждении).

Средства профсоюзного бюджета по-прежнему направляются на оздоровление и лечение на всех уровнях организации, в основном, на удешевление путевок, организацию оздоровительных мероприятий.

Организация оздоровления и отдыха членов профсоюза традиционно является одним из приоритетных направлений деятельности профсоюзных организаций отрасли «Образование». И, несмотря на некоторое падение численности членов профсоюза, в краевой территориальной организации в 2015 году отмечается рост (на 13,6%) охвата работников различными видами оздоровления и отдыха за счет расширения спектра предлагаемых услуг.

Помимо различных форм оздоровления в краевой организации профсоюза успешно развиваются и другие инновационные формы работы.

- При краевом комитете профсоюза нет профсоюзного кредитного кооператива, но развиваются другие формы кредитования и материальной помощи членов профсоюза:
 - кредиты краевого совета профсоюзов из средств профсоюзного имущества под 10% годовых (по решению президиума крайсовпрофа);
 - материальная помощь в увеличенном размере по Положению в особо сложной жизненной ситуации;
 - матпомощь краевой и местной организации.
- Профсоюзные организации содействуют организации медицинских осмотров работников образования.
- Широко развита работа по организации различного вида скидок, дисконтных карт с существенными скидками.
(Пример – сотрудничество с компанией «Сереброника»).

VII. РАБОТА С МОЛОДЁЖЬЮ.

Работа с молодежью является приоритетным направлением деятельности в Пермской краевой территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.

2015 год в Общероссийском профсоюзе образования был объявлен годом молодёжи. В Пермской краевой территориальной организации профсоюза под этой эгидой в марте создан краевой Совет молодых педагогов, который обозначил своей Миссией – способствование улучшению качества жизни молодого работника образования Пермского края.

Отсюда появилась цель – выстроить конструктивное социальное партнерство с различными структурами всех уровней: органами власти, общественными организациями и творческими объединениями. А также были определены основные направления деятельности: законотворческая деятельность, изучение и распространение опыта работы молодых педагогов на различных уровнях, координация деятельности Советов молодых педагогов края (которых на 1 января 2016 года около **23** по Пермскому краю), формирование единого информационного пространства для молодых, защита прав и представление интересов молодых работников образования Пермского края.

В Состав совета вошли представители активной молодежи местных организаций профсоюза (райкомов), председатели молодежных организаций отрасли образования.

Из числа Совета был избран президиум в количестве 13 человек. Определен срок полномочий – 2 года.



Деятельность краевой молодежной структуры регламентируется Положением о Совете молодых педагогов при Пермской территориальной организации профсоюза.

В план работы на 2015 год были включены образовательные модули, выездные заседания членов СМП, профессиональные и творческие встречи, обучающие семинары и культурно-массовые мероприятия.

Ежегодно молодежные лидеры имеют возможность повысить личностные и профессиональные компетенции на различных площадках: обучении в РУЦ (обучение впервые избранных председателей – с этого года включены председатели СМП), районных форумах молодых педагогов (с участием профсоюза), краевом Форуме молодых педагогов образовательных учреждений Пермского края (уже IV год проводимый крайкомом профсоюза при финансовой поддержке Министерства образования и науки РФ и организационном сопровождении Института развития образования), Всероссийских и окружных форумах, таких как «Всероссийская педагогическая школа» (Москва) и межрегиональный форум молодых педагогов «Таир» (республика Мэрий Эл), финансирование которых также осуществляется при содействии Министерства образования и науки Пермского края в рамках социального партнерства.

В 2015 году в IV Форуме молодых приняли участие **55 человек из 30 территорий** Пермского края. На Всероссийскую педагогическую школу съездили **3** молодых педагога, на межрегиональный Форум «Таир» - **4** человека, приняли участие в межотраслевом профсоюзном форуме «Свежий ветер» - **7** человек.

Выстроенное на высоком уровне социальное партнерство Пермской региональной организации профсоюза с Министерством образования и науки Пермского края позволяет выполнять общие задачи – помощь в развитии и повышении профессионального мастерства молодых работников образования, закрепление в отрасли молодых специалистов. На встречах с молодыми, на Форуме ежегодно присутствуют министр образования, заместители министра, работники аппарата, которые отвечают на вопросы молодежи и дают «инструкции по применению». Получать информацию из первых уст является особенно важным для молодых работников.

Участие молодых профсоюзных активистов в мероприятиях крайсовпрофа (межотраслевой форум «Свежий ветер», круглые столы, Дни Пермского крайсовпрофа, профсоюзные форумы в муниципальных районах) позволяет обрести необходимые навыки в работе своих «первичек», а также установить нужные и полезные контакты с

лидерами других отраслей.

По традиции достойно представляют отрасль образования молодые педагоги на краевом конкурсе «Молодой профсоюзный лидер Пермского края».

Первомайская демонстрация. Большинство участников шествий и митингов по Пермскому краю – это, конечно, работники образования. Молодые педагоги и студенты активно включаются в процессы и выходят вместе со своими учреждениями поддержать профсоюзное движение. В 2015 году в Кочевском районе Совет молодых педагогов организовал выступление и поздравление земляков с Первомаем.



Впервые 2 Совета молодых педагогов приняли участие в краевом конкурсе профсоюзных агитбригад, тем самым выделили проблемы конкретной категории – молодых работников образования.

В мае 2015 года краевым комитетом профсоюза была организована поездка на теплоходе, в которой приняло участие **400 человек из 35 территорий** Пермского края. Во время поездки были организованы выступления Советов молодых педагогов, а также проведено заседание краевого Совета. На встрече присутствовали руководители образовательных учреждений и начальники управлений образования муниципалитетов.



На ежегодной встрече профактива с Правительством Пермского края в состав делегации от отрасли образования включаются молодые педагоги и студенты. В этом году краевой совет представляла председатель СМП Верещагинской РТО Светлана Первухина.

В 2015 году был проведен опрос среди молодых педагогов Пермского края. Всего в опросе приняло участие **594 человека** в возрасте от 20 до 35 лет (средний возраст

опрашиваемых 27 лет) из 12 территорий Пермского края (Большесосновский район, Верещагинский район, Добрянский район, Индустриальный район г. Перми, Кировский район г. Перми, Кунгурский район, Кишертский район, Октябрьский район. Свердловский район, Соликамский район, Чайковский район, Чернушинский район).

Результаты мониторинга были рассмотрены на президиуме в январе 2016 года. В решении было принято краевому комитету продолжать содействовать местным организациям в работе с молодежью, а районным (городским) территориальным организациям профсоюза вести целенаправленную работу с молодыми работниками образования по созданию Советов молодых педагогов на местах, а также учитывать запросы и проблемы молодых специалистов в решении уставных задач Профсоюза и планировании своей деятельности.

В декабре на итоговом Заседании Совета молодых педагогов были определены основные комиссии Совета: работа с органами власти, профессиональное мастерство, культурно-массовая деятельность и PR-служба, избраны заместители Совета, а также подведены итоги работы молодежной организации за 2015 год, а также утвержден план работы на 2016 год.

Взаимодействие со СМИ. О наших молодых работниках отрасли и студентах пишут в газете «Профсоюзный курьер», «Мой профсоюз». Выходят телепередачи на телевидении («Право на труд»). Есть свои странички в Социальных сетях у каждого Совета; у краевого Совета молодых педагогов, где объединена информация всех молодежных организаций.

Наш девиз – **«Вместе в будущее!»**. Мы верим, что, только объединив усилия, мы сможем больше!

VIII. ОРГАНИЗАЦИЯ КОНКУРСОВ И МЕРОПРИЯТИЙ.

В перечне мер по привлечению работников образования в профсоюз, закреплению мотивации профсоюзного членства – проведение ярких, массовых мероприятий, различных конкурсов и соревнований, позволяющих многочисленным участникам проявить свои творческие, интеллектуальные способности, почувствовать себя сопричастными к совместной деятельности. Позитивная роль таких мероприятий очевидна.

2015 год был богат интересными событиями:

- ✚ Год молодежи
- ✚ Год 70-летия Победы в Великой Отечественной войне
- ✚ Год 110-летия Профсоюзов России, 25-летия образования ФНПР, 25-летия Общероссийскому Профсоюзу образования.
- ✚ Год проведения IX Съезда ФНПР и VII Съезда Общероссийского Профсоюза образования.

Члены профсоюза приняли участие в краевых мероприятиях:

Межотраслевой конкурс агитбригад, межотраслевой форум «Свежий ветер», игра-квест «Профсоюз рулит», встреча с правительством Пермского края, Интернет конкурсы: «Я читаю «Профсоюзный курьер», «Лучшее селфи молодежной организации», сбор подписей в поддержку обращения М.В. Шмакова 7 октября, конкурс «На лучшую первичную профсоюзную организацию».

Провели мероприятия силами крайкома:

IV краевой Форум молодых педагогов, краевой конкурс агитбригад «Надо!», конкурс литературного творчества работников образовательных учреждений, посвященный 70-летию Победы «Литературные уроки», краевой чемпионат интеллектуальных игр, II краевой конкурс социальных проектов «Вы это можете!», спортивный студенческий турнир.

IX. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО.

В Пермском крае социальное партнерство реализуется через систему Соглашений и коллективных договоров на всех уровнях организации:

- региональное Соглашение с Министерством образования и науки;
- Соглашение с государственной инспекцией по надзору и контролю в сфере образования Пермского края;
- краевое 3х-стороннее Соглашение между краевым советом профсоюзов, правительством Пермского края и работодателями;
- Соглашение с департаментом образования г. Перми;
- Соглашение с государственной инспекцией труда;
- Соглашения во всех территориях края;
- коллективные договоры в учреждениях образования.



Процесс подписания Соглашения

В коллективных договорах предусматриваются самые разные дополнительные гарантии работникам:

- * оплата проезда к месту прохождения аттестации;
- * компенсация молодым специалистам по договору аренды (найма) жилья;
- * предоставление бесплатной техники для вспашки огородов;
- * лечение и оздоровление работников;
- * выделение средств на охрану труда и культурно-спортивную деятельность;
- * удешевление питания.

В коллективных договорах отрегулированы вопросы:

- предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу в ночное время, на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда;
- расторжения трудового договора по инициативе работодателя;
- порядка проведения реорганизации учреждений и условий осуществления массового увольнения работников;
- порядка увольнения работников – членов профсоюза;
- порядка приостановки работы в случае задержки выплаты заработной платы;
- продления срока отпуска в случае несвоевременной выдачи отпускных сумм;
- предоставления длительного отпуска до 1 года, методических дней;
- сроков выплаты зарплаты;
- порядка оплаты труда в выходные и праздничные дни;
- порядка подготовки, переподготовки, повышения квалификации педагогов;
- предоставления дополнительных оплачиваемых и неоплачиваемых отпусков;

- гарантии деятельности профсоюзных организаций (в т.ч. доплаты председателю профкома);
- предоставления материальной помощи, социальных выплат в различных жизненных ситуациях.

В краевой организации ежегодно проводится конкурс на лучший коллективный договор, на лучшую организацию работы по социальному партнерству.

В результате тесного взаимодействия краевого комитета профсоюза с органами исполнительной и законодательной власти, Министерством образования и науки в крае выполняются в полном объеме майские Указы Президента РФ; сохранены дополнительные социальные гарантии работникам и студентам; выделяются средства на организацию работы по охране труда, с молодыми педагогами; улучшены процедурные вопросы и отдельные механизмы аттестации педагогических работников.

Х. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ИНСТИТУТАМИ ГРАЖДАНСКОГО ОБЩЕСТВА.

В 2015 г. сделан прорыв в вопросе позиционирования профсоюза образования в обществе через активное взаимодействие с различными другими общественными организациями, участие в работе общественных и экспертных советов при органах власти Пермского края и местных органах власти в территориях.

Это Общественная палата Пермского края, Общественный совет при Министерстве образования Пермского края, Общественный совет при Пермской городской Думе, Консультативный совет при администрации г. Перми, региональный штаб Общероссийского народного фронта.

Председатель Галайда З.И. является депутатом Законодательного Собрания Пермского края, председателем Общественного совета при Министерстве образования Пермского края.

Краевая организация активно участвует в общественно значимых мероприятиях края, г. Перми, других территориях края, в конкурсах социальных проектов, различных форумах и конференциях, связанных с правами человека.

В интересах работников широко используются выборные кампании, взаимодействие с депутатами различного уровня.



XI. ОБУЧЕНИЕ ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ И АКТИВА.

В краевом комитете Профсоюза сложилась эффективная система обучения профсоюзных кадров и актива.

В 2015 году специалистами крайкома были организованы и проведены семинары:

1. Для вновь избранных председателей первичных и местных профсоюзных организаций.
2. Обучающие семинары по охране труда с элементами инструктирования:
 - для профактива и руководителей в Пермском районное, Соликамске, Кишерти, Орде, Б-Соснове;
 - для профгруппоргов ПНИПУ;
 - для председателей профкомов профессионального образования;
 - для внештатных и технических инспекторов труда на базе Дома Учителя для Нытвенского, Орджоникидзевского, Ленинского, Свердловского районов.
 - для молодых педагогов;
 - для студенческого профактива.
3. В рамках дней крайсовпрофа в Коми-Пермяцком округе прошли семинары по правовой и социальной защите.
4. Три семинара-совещания для председателей местных организаций.
5. Семинар для бухгалтеров местных организаций.
6. Семинар для председателей ревизионных комиссий.
7. Семинар для внештатных правовых инспекторов труда.
8. Выездные семинары для профсоюзного актива в территориях края.

XII. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА.

В 2015 году Пермская краевая территориальная организация Профсоюза продолжила деятельность по информационно-аналитической работе и повышению имиджа организации. Завершилось формирование электронного почтового пространства организаций, входящих в структуру краевой организации Профсоюза. Все местные организации имеют свои электронные адреса. Это позволяет оперативно и своевременно отправлять и получать информацию для более эффективной работы в профсоюзе.

В соответствии с регламентом работы краевого комитета осуществляется электронная рассылка документов, выносимых на рассмотрение Пленумов, заседаний Президиумов, рекомендаций и писем, информационных листков, сборников и другого. В прошедшем году таких рассылок было более трехсот.

Обновляется страница Пермской краевой организации в рамках портала Центрального Совета Профсоюза <http://www.eseur.ru/permsk/>, добавляются публикации, освещаются основные мероприятия краевого комитета, изменения в законодательстве. Ряд районных (городских) территориальных организаций, все первичные профсоюзные организации высшего профессионального образования имеют собственные странички на сайтах управлений образования и своих образовательных организаций.

Материалы и новости Пермской региональной организации публикуются на сайте Пермского крайсовпрофа, а также в социальных сетях (В Контакте). У вузовских организаций, у каждого Совета молодых педагогов созданы свои странички В Контакте, где в оперативном режиме публикуются актуальные материалы, объявляются конкурсы, происходит обмен информацией.

Специалисты аппарата крайкома Профсоюза проводят обучение профактива, председателей профсоюзных организаций по вопросам расширения спектра возможностей по информационному сопровождению деятельности. Всем профсоюзным организациям рекомендовано создать профсоюзные разделы на сайтах учреждений. Мониторинг городских, районных и первичных организаций показывает, что их представительство на сайтах муниципальных органов управления образованием и образовательных учреждений

выросло, но всё-таки является недостаточным для того, чтобы можно было говорить об эффективном развитии данного способа информирования членов Профсоюза. Основными проблемами создания интернет ресурсов являются отсутствие технических и финансовых возможностей многих организаций, а также нежелание некоторых профсоюзных лидеров подробно заниматься этим вопросом.

Пермская краевая организация Профсоюза активно взаимодействует со всеми основными профсоюзными средствами массовой информации. Это периодические издания «Мой профсоюз», «Профсоюзный курьер», телепередача «Право на труд». В течение 2015 года более 100 материалов вышло в СМИ о деятельности нашей организации (не только в профсоюзных СМИ, но и таких, как газеты «Звезда», «Business Class», «Коммерсант», телеканалы «Г7», «Ветта», «УралИнформТВ» и пр.)

Тем не менее, объём подписки на газеты «Мой профсоюз» и «Профсоюзный курьер» за 2015 год и первое полугодие 2016 года практически не увеличился. Низкий процент подписки связан с недостаточным количеством денежных средств в первичных организациях. В то же время, профсоюзные организации, оформившие подписку, отмечают возросший уровень полезности для использования в работе печатного материала и размещения в профсоюзном уголке.

В информировании работников отрасли о деятельности Профсоюза не очень активно задействованы муниципальные СМИ. Нет контакта с районными газетами у ряда председателей территориальных организаций, у некоторых публикуются 1- 2 материала в год, что не позволяет в полной мере формировать позитивный имидж Профсоюза.

Хорошо налажена связь с местными и профсоюзными СМИ у Ермаковой Т.Н. (Кишертская РТО), Гагарина В.Г. (Пермская РТО), Ширинкиной З.А. (Орджоникидзевская РТО), Казанцевой З.В. (Соликамская ГТО), Поповой М.В. (Свердловская РТО), Поскиной Т.А. (Кунгурская РТО), Кравченко Н.В. (Индустриальная РТО), Некрасовой И.С. (Большесосновская РТО) и др.

Материалы о деятельности профсоюзных организаций учреждений высшего профессионального образования регулярно печатаются в вузовских многотиражных газетах. Все студенческие первичные организации имеют свои газеты.

Газета профкома студентов ПГНИУ «Prof.com» неоднократно становилась лауреатом журналистских конкурсов.

В большинстве образовательных учреждений профсоюзные уголки являются самым доступным и массовым средством информирования членов профсоюза. Их имеют более 90% первичных профорганизаций. Содержание и оформление стендов определяются основными направлениями деятельности Профсоюза и содержат утвержденную символику, основные нормативно-правовые документы, практику работы профсоюзных организаций и правозащитной работы, первоочередные локальные мероприятия, печатные издания крайкома Профсоюза.

В прошедшем году крайкомом профсоюза было издано и распространено во все первичные профсоюзные организации 10 информационных листков и 10 информационных сборников о работе аппарата и президиума. Выпущен календарь к юбилею Общероссийского профсоюза образования, календарь Совета молодых педагогов. Изданы альманах «Литературные уроки», методический сборник по работе Советов молодых педагогов.



ХІІ. ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.

Доходы территориальной организации за 2015 год сохранились практически на уровне 2014 года, рост составил примерно 1%.

Это объясняется уменьшением количества работающих членов профсоюза и незначительным увеличением фактических доходов работников отрасли в 2015 году. Финансовое обеспечение деятельности организации позволило работать стабильно, а большое количество мероприятий проводились в том числе за счет привлеченных средств.

Задачи на ближайшую перспективу в данном вопросе – работа над увеличением численности членов профсоюза, анализ полноты перечисления профсоюзных взносов.